

Assemblée Générale

Jeudi 11 avril 2024



-  Orientation 4ème 3ème
-  Agriculture
-  Services à la personne
-  Commerce - Vente
-  Sécurité
-  

Qualiopi
processus certifié

■ ■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
L. 6313-1 - 1° Les actions de formation
L. 6313-1 - 4° Les actions de formation par apprentissage au sens de l'article L. 6211-2



50% ÉCOLE / 50% ENTREPRISE

Contactez-nous

www.mfrsaintberthevin.com

☎ 02 43 69 25 53 – mfr.st-berthevin@mfr.asso.fr

LE DEROULE DE L'ASSEMBLEE GENERALE

- Accueil de la Présidente, Marie Edith BLIN.

I - Assemblée Générale Ordinaire

- PV de l'AG du 13 avril 2023..... Page 1
- Rapport financier par la Trésorière, Christelle FRETARD.
Approbation du Commissaire aux Comptes.
- Rapport d'activité par le secrétaire Sylvestre GASPAR.Page 3
 - I - La vie associative.....Page 3
 - II – Le cadre des formations à la MFR-CFA.....Page 4
 - III – Les résultats aux examens 2023.....Page 5
 - IV – Les effectifs des formations.....Page 7
 - V- L'équipe 2023-2024.....Page 17
- Rapport d'orientation de la Présidente.....Page 18
- Vote des résolutions.....Page 19
- Renouvellement du Conseil d'Administration.....Page 19

II - Présentation des activités de l'année 2023-2024 par les jeunes de la MFR-CFA.

Expression des jeunes de la MFR sur différentes activités réalisées :

- L'E2C en 2023 et l'expérimentation 2CA.
- Projet de médiation animale des 4ème A.
- Entretien d'un bassin versant au Genest-St-Isle par les 3ème A.
- La junior association des 3ème B.
- Visites du Mont Saint Michel par les jeunes de 3ème C.
- Découverte des publics en CAPA SAPVER (Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural).
- Temps forts du salon de l'agriculture par les jeunes de CAPA MA (Métiers de l'Agriculture).
- Stage en Irlande dans le cadre d'ERASMUS par les jeunes de 1ère Bac Pro CGEA (Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole).
- Projet de classe des jeunes de CAP EPC (Equipier Polyvalent du Commerce).
- Visites d'entreprise du commerce par les jeunes de Seconde Bac Pro CV (Conseil Vente)
- Séjour mobilité des jeunes de 1ère Bac Pro TCV (Technicien Conseil Vente)
- Vidéo des ateliers alimentaires des jeunes de Terminale Bac Pro TCV.
- Activités de l'année des jeunes de CAP 2ème année AS (Agent de sécurité).

PROCES VERBAL DES DELIBERATIONS DE L'AG DU 13 AVRIL 2023

PROCES VERBAL DE L'ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE tenue à la MFR de St-Berthevin le 13 avril 2023

Dûment convoqués par la Présidente, Madame BLIN Marie-Edith, les Membres de l'Association de la Maison Familiale de St-Berthevin se sont réunis en Assemblée Générale, jeudi 13 avril 2023 à 20h30, à la MFR de St-Berthevin.

La Présidente, Madame Marie-Edith BLIN, présente le déroulement de l'Assemblée Générale Ordinaire :

- PV de l'AG du 28/04/2022.
- Rapport financier par la trésorière : Christelle IFRETARD :
 - o Présentation des comptes :
L'exercice comptable du 01/01/2022 au 31/12/2022 porte sur 12 mois.
Le résultat de l'exercice comptable de cette période est un résultat positif d'un montant de 145 480€.
Au 31/12/2022, quelques éléments du passif selon le détail suivant :

- réserves autres =	116 836€
- report à nouveau =	2 307 243€
- subventions d'investissement =	1 617 828€

Le total du Bilan au 31/12/2021 est de 5 012 482€.
 - o Approbation du Commissaire aux comptes
- Rapport d'activité par la secrétaire : Josette CLAVREUL
 - o La vie associative.
 - o Les formations à la MFR-CFA
 - o Les résultats aux examens 2022
 - o Les effectifs à la rentrée 2022
- Vote des 5 résolutions :
 - o Approbation du PV des délibérations de l'AG du 28/04/2022.
 - o Approbation du rapport financier : compte de résultat, bilan de l'exercice 2022 et prévisions budgétaires de l'exercice 2023.
 - o Approbation du rapport d'activité.
 - o Approbation sur les pouvoirs conférés au conseil d'administration pour engager l'association dans des investissements dont le montant est identique à celui autorisé pour effectuer un emprunt (cf règlement intérieur), des appels à projets ou appels d'offre.
 - o Adoption du coût de la cotisation adhérent à 15€.

→ Les 5 résolutions ont été approuvées, votes à main levée sans objection.
- Le rapport d'orientation lu par la Présidente, Marie-Edith BLIN, indique une hausse des effectifs, des bons résultats aux examens.
L'attention portée par les membres de l'association, à savoir, le bien-être et les meilleures conditions de travail possibles a toujours prévalu, ils s'attachent à ce que chacun suive un parcours leur permettant de s'épanouir dans un projet professionnel, en réponse aux besoins des entreprises.
C'est ainsi que les membres du Conseil d'Administration ont, en ce sens, décidé l'ouverture d'une nouvelle formation à la rentrée 2023 : le CAP EPC (Equipier Polyvalent du Commerce), complétant ainsi l'offre de formation dans la filière commerce, et permettant de proposer le cursus CAP-BAC.
Nous avons obtenu l'accord pour doubler le nombre de formation pour adultes en Titre pro ASSP (Agent de Sureté et de Sécurité Privée) qui constitue une marque de confiance de nos partenaires l'OPCO AKTO et Pôle Emploi.

Concernant le projet d'un nouvel investissement immobilier évoqué dans le rapport d'orientation de l'an passé, les membres du Conseil d'Administration ont décidé de revoir le projet initial afin de prendre en considération l'évolution des dépenses énergétiques. Un bureau d'étude accompagne actuellement l'association sur la transition énergétique.

Dans le cadre de la loi ELAN, l'association veillera à réduire la consommation d'énergie, par une amélioration des équipements et par la construction d'un bâtiment, aux nouvelles normes thermiques, qui viendrait remplacer les modules préfabriqués, servant actuellement de plateaux techniques.

La Présidente, Madame BLIN Marie-Edith rappelle les valeurs des MFR :

- o «le dialogue et l'écoute.
- o Le respect des uns et des autres.
- o La confiance entre les partenaires.
- o La complémentarité : chacun doit savoir quel est son rôle et la manière de l'assurer au mieux.
- o L'exemplarité : avec les adolescents, mieux que les paroles, c'est le comportement des adultes qui sert de référence, et qui permet aux jeunes de s'identifier ».

Ces valeurs sont présentes, au quotidien, dans le fonctionnement de la MFR St-Berthevin. La qualité des relations avec les familles est source de dialogue, et amène les membres du Conseil d'Administration à faire des choix, en réponse aux besoins de chacun, dans le cadre de l'amélioration continue.

- Renouvellement du conseil d'administration (renouvellement partiers) :
 - o sont démissionnaires ou membres sortants ne souhaitant pas se représenter :
BERGERE Karine CLAVREUL Josette
ROCTON Jonathan
 - o sont membres sortants et rééligibles :
CHERBONNEL Sarah GASPARD Sylvestre
LETARTESSE Lionel VEILLARD Michèle
Ces 4 membres souhaitent poursuivre leur investissement au sein du Conseil d'Administration et se représentent à l'élection de 2023.
 - o De nouveaux parents se présentent au suffrage pour entrer dans le Conseil d'Administration :
FILOCHE Marina TROTIN Marie-Armelle

Toutes ces personnes ont été élues à bulletins secrets -45 votants.

Voici les résultats :

- CHERBONNEL Sarah : 41 voix : oui – 2 abstentions – 2 blancs
- GASPARD Sylvestre : 41 voix : oui – 2 abstentions – 2 blancs
- LETARTESSE Lionel : 41 voix : oui – 2 abstentions – 2 blancs
- VEILLARD Michèle : 41 voix : oui – 2 abstentions – 2 blancs
- FILOCHE Marina : 41 voix : oui – 2 abstentions – 2 blancs
- TROTIN Marie-Armelle : 41 voix : oui – 2 absentions – 2 blancs

La Présidente,
Marie-Edith BLIN



La Secrétaire,
Josette CLAVREUL



LE RAPPORT D'ACTIVITÉ

I - La vie associative

La dernière Assemblée Générale a eu lieu le 13 AVRIL 2023.

Les membres du bureau furent élus lors de la réunion de Conseil d'Administration qui s'est déroulée le 03 mai 2023.

- Présidente : Marie-Edith BLIN
- 1^{er} Vice-président : Thierry VEUGEOIS
- 2^{ème} Vice-présidente : Sarah CHERBONNEL
- Trésorière : Christelle FRETARD
- Trésorière Adjointe : Michèle VEILLARD
- Secrétaire : Sylvestre GASPARD
- Secrétaire Adjoint : Stéphane COME
- Membres : Maryline DUTERTRE et Marina FILOCHE

Depuis la dernière AG, les administrateurs se sont réunis 6 fois en Conseil d'Administration, 3 fois en bureau. Les membres du bureau ont participé à 2 commissions Fonds social. Des membres du CA se sont réunis avec des salariés lors de 2 commissions sur les thématiques RSO (Responsabilité sociétale des Organisations), 1 commission RH (Ressources Humaines), 2 commissions travaux et 2 conseils de perfectionnement du CFA.

Ils se sont retrouvés pour aborder notamment les sujets suivants :

- Le projet d'association.
- La gestion financière (validation des comptes, projet de budget, tarifs des formations, des locations).
- La gestion du personnel.
- Le règlement intérieur des salariés.
- La loi ELAN et la diminution des consommations d'énergie.
- Le règlement intérieur des élèves et apprentis.
- L'organisation de la cérémonie de remise des diplômes.
- Les projets pédagogiques.
- Les projets liés aux bâtiments.
- La remise des ACA (Attestation de Compétences Acquisées) de l'E2C.

Comme vous pouvez le constater, les administrateurs ont été actifs sur de nombreux sujets.

Depuis l'année dernière, la Fédération Régionale des MFR accompagne le développement des compétences des administrateurs en leur proposant une formation modulaire pour ceux qui le souhaitent.

La liste complète des membres du Conseil d'Administration est en page 20.

II – Le cadre des formations à la MFR de SAINT BERTHEVIN

La MFR-CFA de SAINT BERTHEVIN est un établissement de formation par alternance, en contrat avec le Ministère de l'Agriculture pour ses formations scolaires de 4^{ème} et 3^{ème}, CAPA et Bac Pro.

Elle est CFA depuis le 1^{er} janvier 2020. Les jeunes ont la possibilité de passer du statut scolaire au statut apprenti au cours de leur parcours de formation pour préparer les 4 diplômes professionnels du Ministère de l'Agriculture. Le statut de la formation professionnelle par apprentissage ou continue permet de préparer 4 autres diplômes de l'Education Nationale.

La MFR-CFA est aussi centre de formation pour adultes dans la filière sécurité.

Elle complète son action sur le territoire par le dispositif Ecole de la 2^{ème} Chance de la Mayenne, basé sur un autre site à Laval.

Dans chacune des formations, la pédagogie s'appuie sur le vécu des apprenants dans le milieu professionnel. C'est la pédagogie de l'alternance à visée intégrative. Les temps de vie résidentielle sont aussi des moments importants dans le parcours des jeunes qu'ils soient internes ou non.

Les événements du réseau MFR sont aussi des temps forts pour les jeunes. Cette année, ils ont participé au 70^{ème} anniversaire de la Fédération Départementale des MFR et à la journée sportive.



Mfr St-Berthevin

★ Favoris · 28 novembre 2023 · 🌐

[THEATRE D'IMPRO] : 70 ans de la fédération des MFR de la Mayenne
Lors des 70 ans de la fédération des MFR de la Mayenne aux Ondines à Changé, les élèves de Terminale CGEA ont animé la soirée par différentes saynètes de théâtre d'improvisation.



Vie résidentielle : soirée loto

Dans le cadre de la démarche qualité et l'amélioration continue, la MFR-CFA de SAINT BERTHEVIN est certifiée Qualiopi depuis le 25 novembre 2020 sur les actions : apprentissage et formation professionnelle continue.

Qualiopi
processus certifié

REPUBLICQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :

L. 6313-1 – 1* Les actions de formation

L. 6313-1 – 4* Les actions de formation par apprentissage au sens de l'article L. 6211-2



Le label Lucie - RSO a été attribué à la MFR depuis le 27 aout 2021.

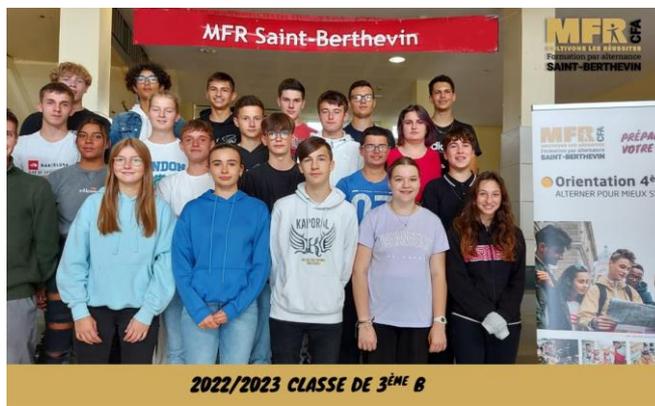
III - Les résultats aux examens 2023

En juin 2023, 155 jeunes étaient présentés à un examen et 144 ont été reçus. Soit une réussite globale de 91.7%. C'est une satisfaction pour les familles qui nous font confiance.

La cérémonie de remise des diplômes a eu lieu le 8 décembre 2023.

Voici par classe, les résultats aux examens :

- DNB (Diplôme National du Brevet) 92% et CFG 100%



- CAPA SAPVER : 100% de réussite.



- CAPA MA : 100% de réussite.



- BAC PRO CGEA : 89% de réussite.



- CAP Agent de Sécurité : 96% de réussite.



- BP ATPS : 82% de réussite.



- Bac Pro TCVA : 100% et Bac Pro MCV : 67%



Les résultats sont bons et sont le reflet du travail sérieux et rigoureux réalisé par l'équipe de salariés. Qu'ils soient remerciés pour leur investissement au quotidien près des jeunes et des familles.

IV – Les effectifs des formations

A la rentrée 2023-2024, la MFR compte :

- 311 jeunes et adultes.

S'y ajoutent :

- 72 stagiaires de l'E2C accueillis sur l'année 2023
- 9 adultes en formation Titre Pro d'avril à mai 2023.
- 7 adultes en formation Titre Pro de décembre 2023 à février 2024.

Sur le site de Saint-Berthevin, la MFR accueille donc 213 jeunes scolaires du Ministère de l'Agriculture, 58 apprentis, 40 jeunes stagiaires en formation professionnelle continue sans rémunération (CAP AS) et 16 adultes stagiaires formation professionnelle continue avec rémunération.

L'effectif d'internes est de 174 jeunes.

La particularité de cette rentrée est l'ouverture d'une nouvelle formation le CAP EPC (Equipier Polyvalent du Commerce) en apprentissage.

Sur le site de Laval, 72 jeunes ont été accueillis à l'E2C de la Mayenne. Un nouveau dispositif est en cours d'expérimentation depuis janvier 2024.

Depuis la dernière AG, l'effectif d'apprenants entrés et accompagnés en formation est de 399.

▪ Les formations agricoles :

La filière agricole compte 86 jeunes. 30 sont en CAPA MA (Métiers de l'Agriculture) préparé en 2 ans et 56 sont en Bac Pro CGEA (Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole) préparé en 3 ans.

21 de ces jeunes sont apprentis dans des exploitations du territoire.

Voici en image quelques temps forts vécus par les jeunes de la filière agricole (Erasmus, visites d'exploitations, interventions, ...).



MFR St-Berthevin
★ Favoris · 27 octobre 2023 ·

[ERASMUS IRLANDE] : Welcome back !
Retour de nos élèves de 1ère CGEA qui viennent de passer trois semaines de stage en Irlande dans le cadre du programme Erasmus.



MFR St-Berthevin
★ Favoris · 2 février ·

[VISITE D'EXPLOITATION CAPRINE]
Visite technique d'exploitation caprine en BAC Pro CGEA avec la cheffe d'exploitation Madame BAHIER



MFR St-Berthevin
★ Favoris · 27 novembre 2023 ·

[FILIERE AGRICOLE] : Comité de pilotage
Le 10 novembre dernier a été organisé un comité de pilotage agricole à la MFR de Saint Berthevin pour les maîtres de stage/apprentissage des 5 groupes agricoles de la MFR : CAPA Métiers de l'agriculture et Bac pro CGEA.
Les sujets abordés : législation du travail, utilisation du matériel agricole et allocation de stage.
Animé par Mr LEPRETRE responsable apprentissage à la MFR, Mr GODEFROY de la MSA et Mme FAUCHEUX directrice de la MFR.



MFR St-Berthevin
★ Favoris · 5 février ·

[VISITE TECHNIQUE] :
Visite technique sur l'agriculture de conservation en BAC Pro CGEA avec Monsieur SAGET, éleveur porcin à Cossé-le-Vivien.



MFR St-Berthevin
★ Favoris · 1 février ·

[VISITE D'EXPLOITATION TECHNIQUE PORCINE] :
Les élèves de Seconde Production visitent une exploitation porcine avec Madame SAUDRAIS du Comité Régional Porcin.



[FORMATION AGRICOLE]

Action Fédération des CUMA, entretien et conduite du matériel.



[VISITE PEDAGOGIQUE]

Visite technique en pâturage tournant dynamique avec Monsieur COME, éleveur laitier et administrateur à SEENOVIA.



Intervention de l'association Shifters sur les énergies et le climat.



Actualité Nos parutions Régions Communes Sport JO 2024 Annonces

Accueil > Pays de la Loire > Saint-Cyr-le-Gravelais

Comment ces apprentis agriculteurs imaginent leur avenir dans la profession ?

Devenir agriculteur est un véritable défi pour les jeunes. Transmettre la ferme et la passion du métier est tout l'enjeu des exploitants agricoles. Dix-sept étudiants de la Maison familiale rurale de Saint-Berthevin (Mayenne) sont allés rendre visite à Sylvie et Stéphane Thireau, éleveurs à Saint-Cyr-le-Gravelais.

Publié le 04/02/2024 à 17h15

Abonnez-vous

LIRE PLUS TARD

PARTAGER

Newsletter Laval
Chaque matin, recevez toute l'information de Laval et de ses environs avec Ouest-France

Une partie des jeunes apprentis de la Maison familiale rurale de Saint-Berthevin au-dessus de la salle de traite de la ferme de Sylvie et Stéphane Thireau. | OUEST-FRANCE.

[VISITE PÉDAGOGIQUE] : LE SPACE

Les élèves de Terminale CGEA, Seconde Productions et CAPa Métiers de l'Agriculture ont passé la journée au SPACE. Cette journée avait pour objectif de connaître les différentes races de bovins présentes, découvrir les nouvelles technologies et l'évolution du matériel.



▪ **La formation SAPVER (Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural :**

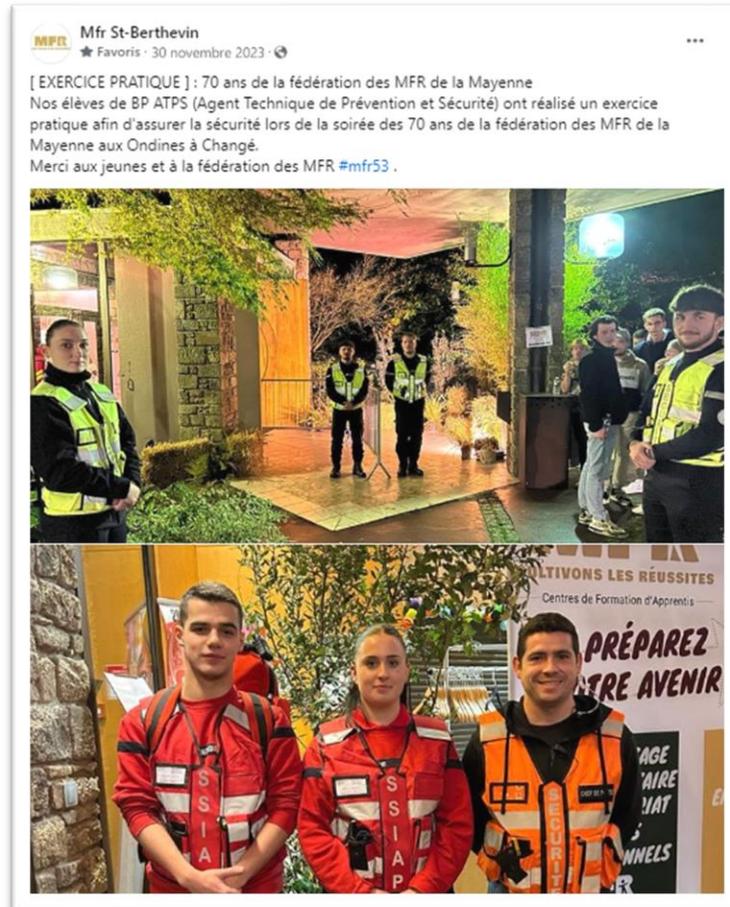
Cette formation a la particularité de permettre aux jeunes de développer des compétences dans deux domaines professionnels : les services à la personne et la vente.
 Cette formation CAPA SAPVER, d'une durée de 2 ans, compte un effectif de 38 jeunes.
 Les photos suivantes vous montrent quelques travaux pratiques, visites et projets.



▪ Les formations sécurité :

Les 3 formations de la filière sécurité sont :

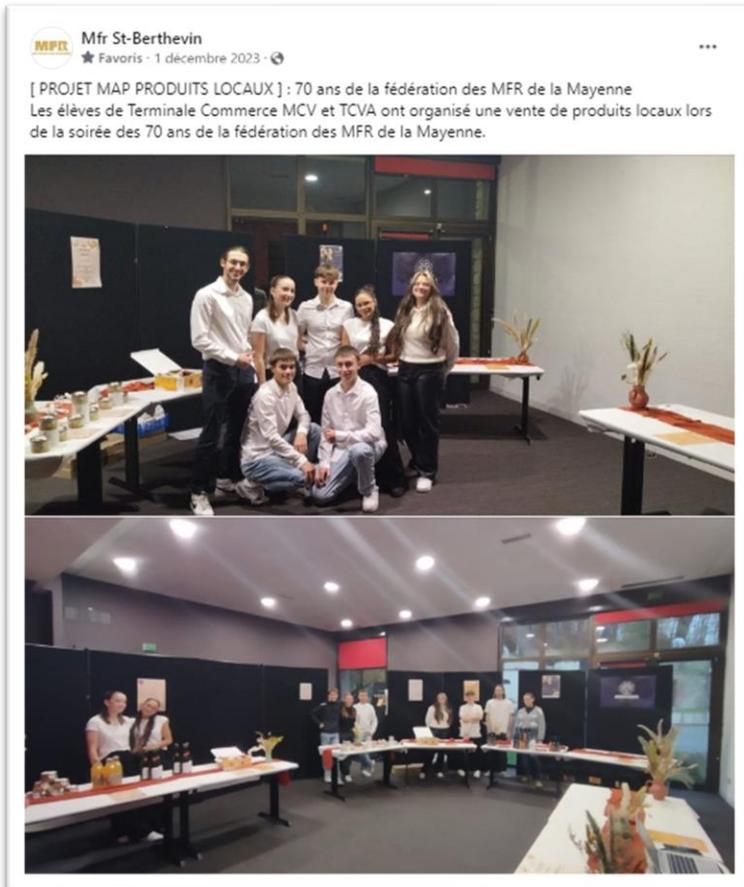
- Le CAP AS (Agent de sécurité). C'est une formation sur 2 ans qui compte 44 jeunes.
- Le BP ATPS (Agent Technique de Prévention et de Sécurité) se déroule aussi sur 2 ans et compte 19 apprentis.
- La formation Titre Pro ASSP (Agent de Sureté et de Sécurité Privée) et SSIAP1 (Service de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personnes de niveau 1) forme des demandeurs d'emploi sur un parcours de 2 mois en POEC (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective). 16 adultes en ont bénéficié.



▪ Les formations vente :

Les 3 formations sont le CAP EPC, le Bac Pro TCVA (Technicien Conseil Vente Alimentaire) et MCV (Métiers du Commerce et de la Vente). Cela représente 35 jeunes dont 14 apprentis à la rentrée 2023.

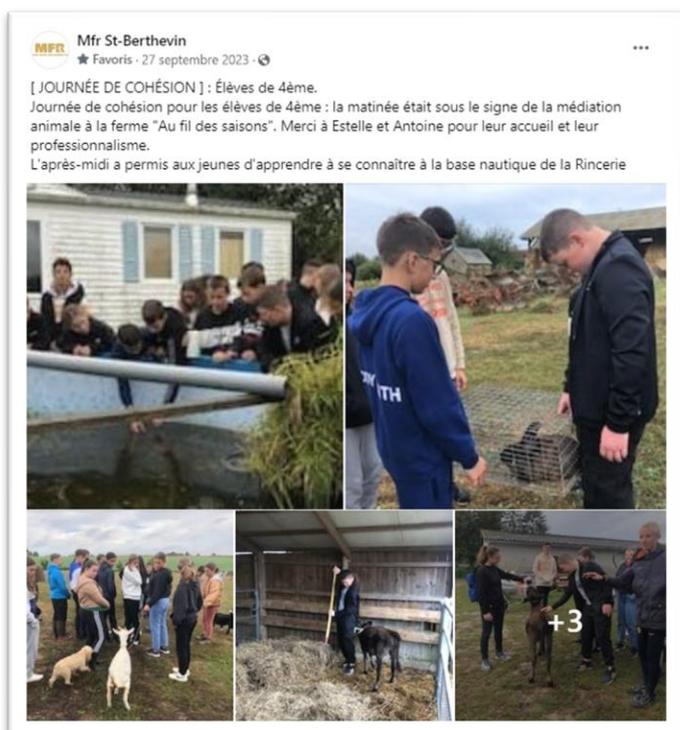
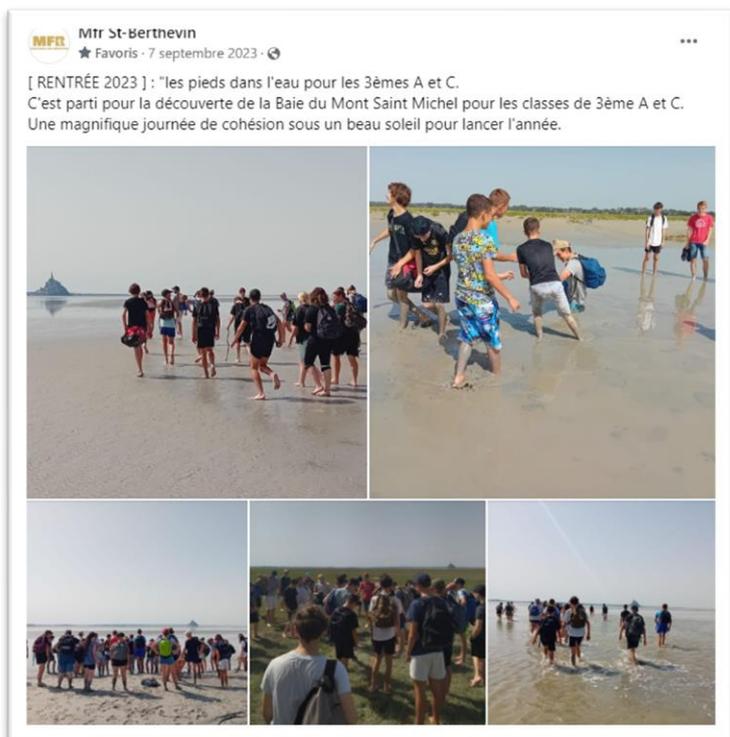
Dans les illustrations suivantes, vous pouvez voir les jeunes qui ont saisi l'opportunité d'un événement du réseau MFR pour mettre en avant les producteurs locaux et la réalisation de travaux pratiques alimentaires, en amont des activités de vente.



▪ **Les formations 4^{ème}-3^{ème} :**

La filière orientation de l'enseignement agricole compte 89 jeunes dont 24 en classe de 4^{ème} et 65 en 3^{ème} répartis en 3 groupes. Ces jeunes profitent de la découverte des métiers du monde agricole au sein de la MFR mais peuvent aussi s'orienter vers tous les autres secteurs professionnels.

Dans ces classes, les visites d'entreprises, les interventions et la mise en projet collectif permettent aux jeunes de s'ouvrir au monde qui les entoure, de développer des compétences de citoyen en parallèle des découvertes de métiers et de la construction de leur projet d'orientation professionnelle. Vous pouvez voir en image différents temps forts.



Mfr St-Berthevin
★ Favoris · 14 février · 🌐

[TROISIEME ORIENTATION] : Le cycle de l'eau
Sensibilisation au cycle de l'eau et à sa préservation. Chantier le long du ruisseau du PLESSIS pour ouvrir les milieux et ramasser les déchets avec la classe de 3ème A



Mfr St-Berthevin
★ Favoris · 13 octobre 2023 · 🌐

[FÊTE DE LA SCIENCE] :
Dans le cadre de la fête de la science, les élèves de 4ème ont eu l'intervention de Pascal Isambert et de Marie-Claude Zuber de la ligue de l'enseignement.
Ils ont pu appréhender la démarche scientifique au travers de nombreuses activités et expériences ludiques.
Nous remercions Pascal et Marie-Claude pour leur intervention auprès de nos jeunes.
La fête de la science à lieu ce week-end (14 et 15 octobre 2023) au LAVAL VIRTUAL CENTER. ... En voir plus



Mfr St-Berthevin
★ Favoris · 16 février · 🌐

[INTERVENTION SERVICE DE REMPLACEMENT]
Intervention de la directrice du service de remplacement pour les classes de Capa Ma 1 et 3ème orientation agricole. Le but est de découvrir l'association ainsi que ses missions.



Mfr St-Berthevin
★ Favoris · 29 novembre 2023 · 🌐

[VISITE PÉDAGOGIQUE] : Visite de la caserne des pompiers
Dans le cadre du module EPI (enseignement pratique interdisciplinaire), les élèves de la classe de 3ème B sont allés visiter la caserne des pompiers.



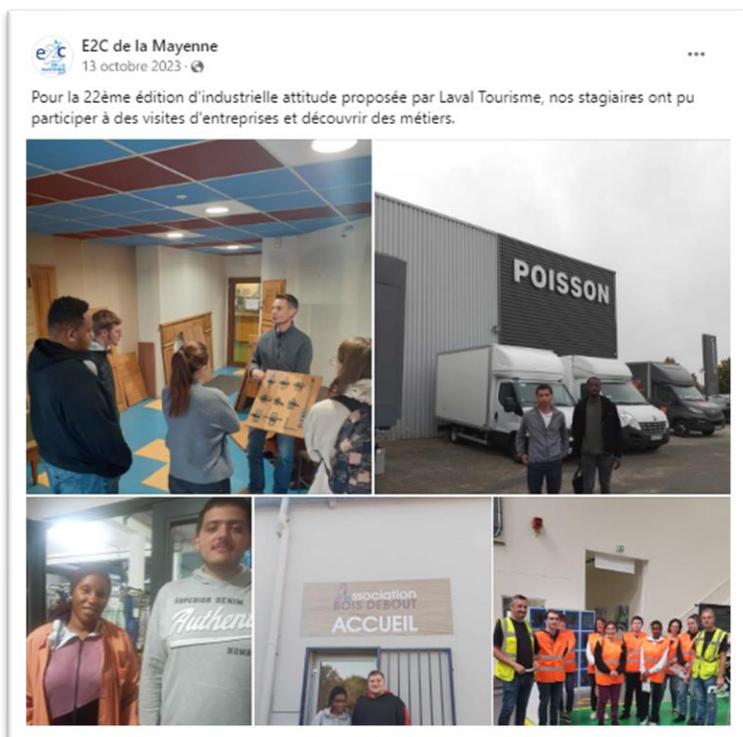
▪ **L'Ecole de la 2ème Chance de la Mayenne (E2C 53) :**

La MFR-CFA de Saint-Berthevin gère l'Ecole de la 2ème Chance de la Mayenne. Elle est labélisée par le Réseau E2C France depuis le 13 décembre 2017. Elle est implantée au quartier Ferrié à Laval dans le bâtiment de Laval Economie Emploi.

L'E2C a accueilli 72 stagiaires en 2023 dont 51% de femmes et 49% d'hommes. Ces jeunes, âgés de 16 à 30 ans, majoritairement sans diplômes, bénéficient d'un parcours de formation d'une durée de 2 à 7 mois dans l'objectif de s'insérer professionnellement.

Le taux de sorties positives en 2023 est de 75% de jeunes entrés en formation qualifiante ou en emploi de plus de 6 mois à l'issue du parcours.

Les entreprises du territoire mayennais et les collectivités (Etat, Région, Département, Laval Agglomération) sont des partenaires actifs dans l'Ecole de la 2ème Chance de la Mayenne.



V - L'équipe 2023-2024 :

L'équipe de salariés de la MFR-CFA de SAINT BERTHEVIN est composée de 42 personnes pour 38,55 ETP.

34 salariés travaillent dans les locaux Saint-Berthevin et 8 salariés sont à Laval :

- 1 directrice.
- 1 directrice adjointe à la MFR.
- 1 directeur adjoint à l'E2C.
- 1 coordinatrice pédagogique à l'E2C
- 17 moniteurs à la MFR.
- 4 formateurs à l'E2C.
- 2 chargés de relation entreprise (1 à la MFR et 1 à l'E2C).
- 3 AVS pour le soutien scolaire.
- 5 personnes pour le secrétariat et la comptabilité (4 à la MFR et 1 à l'E2C).
- 4 personnes pour la cuisine, le service et l'entretien.
- 3 personnes pour (l'animation et la surveillance de nuit).

Cette équipe est complétée par des intervenants extérieurs prestataires de services dans les filières sécurité, agricole et à l'E2C.

L'association, le réseau MFR et les relations aux partenaires du territoire, favorisent la formation des salariés. Deux monitrices ont ainsi pu se qualifier en 2023 par la formation pédagogique des MFR. Trois autres sont en cours de formation. Les référentes handicaps participent régulièrement aux formations proposées pour toujours mieux accompagner les publics aux besoins spécifiques. Six salariés ont constitué un groupe pilote formé à la digitalisation des formations. Sept membres de l'équipe sont engagés dans la formation aux CPS (Compétences Psycho-Sociales).

L'organigramme de l'équipe est présenté en page 21.

Pour conclure sur les activités 2023-2024, je rappelle les fondements de la MFR-CFA de SAINT-BERTHEVIN :

- L'associatif familial ancré dans son territoire et dans le tissu social, économique et culturel.
- L'accompagnement éducatif.
- La formation par alternance et l'accompagnement vers l'insertion professionnelle.

L'ensemble des membres de l'association et les salariés ont à cœur d'accompagner au mieux les jeunes et adultes dans leur parcours de formation au plus près des attentes des professionnels du territoire.

Merci de votre attention. Je donne la parole à la Présidente qui va vous présenter son rapport d'orientation.

RAPPORT D'ORIENTATION

Mesdames, Messieurs,

Les rapports financiers et les rapports d'activités de l'exercice 2023 viennent de vous être présentés, ils témoignent de l'engagement des membres du Conseil d'Administration et de l'ensemble des salariés de la MFR-CFA de Saint-Berthevin au service des jeunes et adultes formés, des familles, et des partenaires du territoire que je remercie bien sincèrement.

Nous constatons, une fois encore une activité dynamique dans nos différentes filières de formation et l'intérêt des partenaires du territoire, dans l'accueil des jeunes et adultes dans les entreprises et collectivités.

Les résultats aux examens sont bons et nous ne pouvons que nous en réjouir. Ils valorisent, ainsi, la qualité de la formation et de l'accompagnement des jeunes par les salariés, que je remercie bien vivement.

L'attention portée par les membres du Conseil d'Administration, à savoir, le bien-être, et les meilleures conditions de travail possibles a toujours prévalu, ils s'attachent à ce que chacun suive un parcours, leur permettant de s'épanouir dans un projet professionnel, en réponse aux besoins des entreprises.

C'est ainsi que les membres du Conseil d'Administration et les salariés travaillent à la réécriture du Projet d'Association à partir des valeurs définies cette année en commission RSO (Responsabilité Sociétale des Organisations) et votée en Conseil d'Administration. Voici ces valeurs : « Esprit d'équipe », « Respect », « Enthousiasme », « Estime de soi » et « Engagement ».

Ces valeurs se veulent positives en réponse au climat social actuel qui peut être inquiétant. Il nous paraît donc essentiel de rassurer les familles et jeunes quant à la sécurité au sein de la MFR.

C'est ainsi que l'association a décidé d'équiper les locaux, tout prochainement, de vidéo protection en plus du PPMS (Plan Particulier de Mise en Sécurité) déjà en place.

En lien avec les valeurs de la MFR, et dans l'objectif de toujours améliorer la qualité de la formation, l'association fait le choix d'inclure le développement des compétences psycho-sociales dans la pédagogie, et sur le sujet sensible de l'environnement, de former les salariés à la Fresque du climat sur la prise de conscience des enjeux essentiels d'une transition énergétique.

En parallèle, la réflexion sur l'amélioration des conditions d'accueil des apprenants amène l'association à déposer dans le PPI (Plan Pluriannuel d'investissement), auprès de la Région, un projet de construction d'un bâtiment pédagogique incluant un agrandissement de l'internat.

Pour finir et toujours dans nos valeurs associatives, en réponse à un besoin du Conseil Départemental de la Mayenne, la MFR met en place en 2024, un nouveau dispositif 2CA (Deuxième Chance Adultes). Cette expérimentation s'appuie sur la qualité du travail à l'École de la 2^{ème} Chance pour accompagner cette fois-ci des adultes bénéficiaires du RSA.

Je vous remercie de votre attention.

VOTE DES RESOLUTIONS

1^{ère} résolution :

Approbation du PV des délibérations de l'AG du 13 avril 2023.

2^{ème} résolution :

Approbation du rapport financier :

- compte de résultat et bilan de l'exercice 2023,
- prévisions budgétaires de l'exercice 2024.

3^{ème} résolution :

Approbation du rapport d'activité.

4^{ème} résolution :

Adoption du cout de la cotisation adhérent à 15 €.

VOTE POUR LE RENOUELEMENT DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'Administration est renouvelable par tiers.

Nous allons procéder statutairement à l'élection des membres du CA.

Sont démissionnaires ou membres sortants ne souhaitant pas se représenter :

- Madame KUNTZ Leina
- Monsieur BELNOU Julien
- Monsieur BEAUJEAN Patrick

Sont membres sortants et rééligibles :

- Monsieur AUGUSTE Philippe
- Monsieur VEUGEOIS Thierry
- Monsieur COME Stéphane

Ces 3 membres souhaitent poursuivre leur investissement au sein du Conseil d'Administration et se représentent à l'élection de 2024.

De nouveaux parents se présentent au suffrage pour entrer dans le Conseil d'Administration :

- Madame HUREAU Nathalie
- Monsieur COMMERE Christophe

Liste des Administrateurs 2023
MFR-CFA SAINT BERTHEVIN

	Responsabilité	Nom Prénom	Commune de résidence	Collège	Président Comité de Pilotage
1	Présidente	BLIN Marie-Edith	RENNES	Entreprise	Services aux personnes
2	1er vice-Président	VEUGEOIS Thierry	ST-BERTHEVIN	Entreprise	
3	2ème vice-Pte	CHERBONNEL Sarah	CRAON	Famille	
4	Trésorière	FRETARD Christelle	MESLAY DU MAINE	Famille	
5	Trésorière Adjointe	VEILLARD Michèle	SAINT-BERTHEVIN	Autre	
6	Secrétaire	GASPAR Sylvestre	ST-BERTHEVIN	Entreprise	Vente
7	Secrétaire Adjt	COME Stéphane	ST CENERE	Entreprise	Agricole
8	Membre	DUTERTRE Maryline	AHUILLE	Famille	
9	Membre	FILOCHE Marina	LA CHAPELLE ALIGNE	Famille	

CONSEILLERS

10	Membres	AUGUSTE Philippe	LA BACONNIERE	Entreprise	Sécurité
11		BEAUJEAN Patrick	LOIRON	Famille	
12		BELNOU Julien	LAVAL	Famille	
13		CARROT Nathalie	BREAL-SOUS-VITRE	Famille	
14		GERAULT DIDIER	CHARCHIGNE	Famille	
15		HIMMER Nathalie	ST-BERTHEVIN	Autre	
16		KUNTZ Leina	ARGENTRE	Famille	
17		LE TARTESSSE Lionel	LAVAL	Famille	
18		LEZE Nathalie	LA GRAVELLE	Famille	
19		NORMAND Aurélie	LAVAL	Famille	
20		TROTIN Marie Armelle	LA CROIXILLE	Famille	

Organigramme équipe 2023 - 2024

Avril 2024

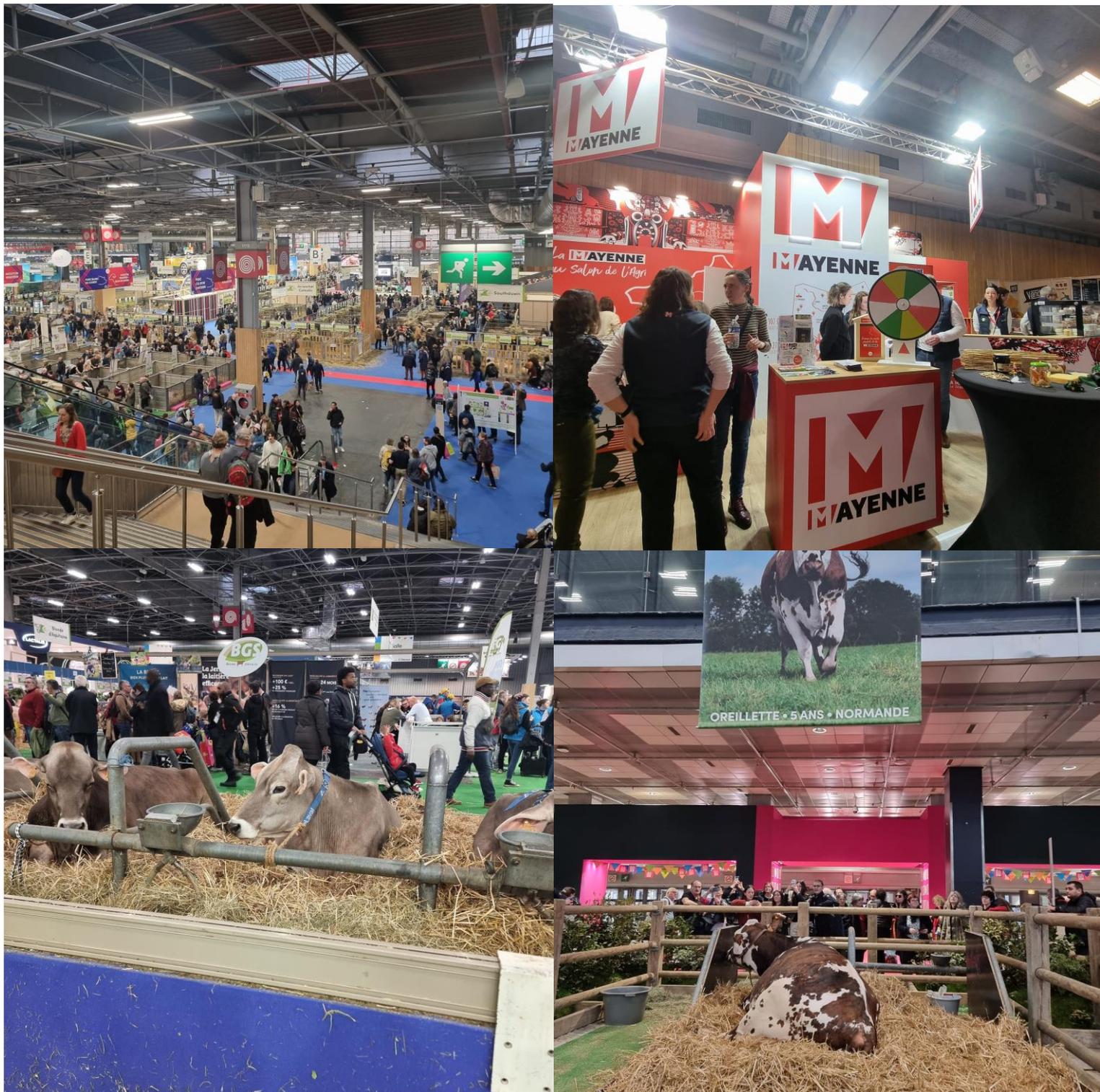
Direction FAUCHEUX Sylviane						
Direction adjointe ANDRE Harmony ** (0,8ETP)		Direction adjointe GASTINEAU Samuel (1ETP)		2^{ème} Chance Adultes		
pôle pédagogique MFR - CFA						
pôle administratif		Pôle Vie résidentielle		Ecole de la 2^{ème} Chance de la Mayenne		
Accueil et service administratif : - BOULEAU Florence (1ETP) - DERSOIR Pascale (1ETP) Comptabilité : - GOUGEON Evelyne (0,6ETP) - PARESSANT Ingrid (0,5ETP)		Restauration et entretien des locaux : - VOISIN Eddie (1ETP) - GARNIER Christophe (0,5ETP) - POTIER Nelly (1ETP) - DERAMBURES Anaïs (0,7ETP) Maintenance et entretien des locaux : - GARNIER Christophe (0,5ETP) Internat (surveillance et animation) : - MONIMART Olivier (1ETP) - FAUVEL Clara et Lucie BRIERE		Accueil et service administratif : - SAMSON Franck (0,7ETP) Pédagogie et accompagnement : - GASTINEAU Josy* (0,7ETP) - TALBOT Nathalie (0,85ETP) - POITEVIN Fanny** (0,8ETP) - BODET FABIEN (0,5ETP) - BRICARD Jany (0,5ETP) Chargé de relation entreprise : - Fabien BODET (0,5ETP)		Pédagogie et accompagnement - GASTINEAU Josy (0,3ETP) - MOUSSU Lucie (1ETP)
Formation agricole CAPA MA et BAC PRO CGEA : - BIENNE Nicolas (0,8ETP) - DELPOUVE Pierre (1ETP) - LEPRETRE Franck Emmanuel *(1ETP) - MOAL Stéphane (0,90ETP) - VOMIERO Lisa (1ETP) Prestataire de service : MFR Pignerio		Formation vente et service aux personnes CAPA SAPVER : - FAVERIE Laura (1ETP) - LORGERIE Marioline (0,90ETP) CAP EPC, BAC PRO TCVA et commerce : - MOAL Patricia (1ETP) - PERAUD Eric (1ETP) - TAILLARD Fanny (0,8ETP) Marie AUODOIRE (1ETP)		Formation sécurité CAP AS et BP ATPS - GENUOUEL Florian (1ETP) - LECOMTE Marine (1ETP) - MARTINEAU Antoine (1ETP) Prestataires de service : Christian MICHARD, La Fabrique des Métiers		
Formation d'orientation 4^{ème} : - ESNAULT Pauline (1ETP) / Mayliss DE VARGA (0,85ETP) 3^{ème} : - BONDER Yann (1ETP) - MOREAU Alexia (1ETP) - PANNETIER Jeffrey (0,85ETP)		Accompagnement Personnes en Situation de Handicap : Référénte handicap** : ANDRE Harmony AVS : Julie GEORGET (1ETP), Elisa MANCEAU (1ETP), BOSSON Benjamin (1ETP)				

*** : responsable filière ou de pôle
 * : référent mobilité
 ** : référent handicap

Rue Jean Cottereau – 53940 ST BERTHEVIN – Tél : 02.43.69.25.53 – mfr-st-berthevin@mfr-asso.fr – www.mfrsaintberthevin.com

Établissement privé de formation - CFA – N° déclaration d'activité : 52530072453 - N° UAI : 0530828 M -

Salon de l'agriculture :
Tous les jeunes présents à la MFR et 2 stagiaires de l'E2C
ont partagé avec l'équipe, un temps fort bien sympathique



Établissement privé de formation - CFA – N° déclaration d'activité: 52530072453 – N° UAI : 0530828 M -
 Rue Jean Cottereau – 53940 ST BERTHEVIN – Tél: 02.43.69.25.53 – mfr.st-berthevin@mfr.asso.fr – www.mfrsaintberthevin.com

